

## Der Gleichstellungsindex von ACOME SA steigt im Jahr 2023 um einen Punkt auf 87/100.

*Für das Jahr 2023 erreicht ACOME SA eine Punktzahl von 87 Punkten auf dem Gleichstellungsindex (+1 Punkt im Vergleich zu 2022), einer der Bestimmungen, die durch das Gesetz „für die Freiheit, seine berufliche Zukunft zu wählen“ vom 5. September 2018 eingeführt wurden. Dies entspricht einer Steigerung von +1 Punkt gegenüber 2022 und +9 Punkten gegenüber 2019, dem Jahr der Umsetzung.*

In Anwendung dieses Gesetzes, das darauf abzielt, Unternehmen in Bezug auf die Lohngleichheit von Frauen und Männern in Frankreich voranzubringen, müssen Unternehmen diesen Index nun jedes Jahr berechnen und veröffentlichen.

### Fünf Indikatoren, die es zu berücksichtigen gilt

Der Index bewertet unsere Situation auf einer 100-Punkte-Skala basierend auf den folgenden 5 Indikatoren:

- Das geschlechtsspezifische Lohngefälle;
- Der Unterschied in der Verteilung der einzelnen Zuwächse;
- Die Lücke in der Verteilung von Werbeaktionen;
- Die Zahl der Mitarbeiter stieg nach ihrer Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub;
- Der Anteil der Personen des unterrepräsentierten Geschlechts unter den 10 Höchstverdienern.

ACOME SA	2023	Maximale Punktzahl des Indikators	Maximale Punktzahl für berechenbare Indikatoren
Lohnunterschied (in %)	37	40	40
Differenz der einzelnen Steigerungen (in Prozentpunkten)	20	20	20
Beförderungsunterschiede (In Prozentpunkten)	15	15	15
Prozentsatz der Mitarbeiter, die nach der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub gestiegen sind (%)	15	15	15
Anzahl der Arbeitnehmer des unterrepräsentierten Geschlechts unter den 10 bestbezahlten Arbeitnehmern	0	10	10
Summe der berechenbaren Indikatoren	87		100
<b>INDEX (/100 Punkte)</b>	<b>87</b>		<b>100</b>

#### Repräsentationsgefälle unter leitenden Führungskräften

Anteil von Frauen unter den leitenden Angestellten	17 %
Anteil der Männer unter den leitenden Angestellten	83 %

#### Repräsentationsgefälle unter den Mitgliedern der Leitungsgremien

Anteil der Frauen unter den Mitgliedern der Leitungsgremien	42 %
Anteil der Männer unter den Mitgliedern der Leitungsgremien	58 %